



### 1. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Título de Puesto: Médico Especialista	Clase: 31	Categoría: Médicos y Odontólogos
Dependencia jerárquica: Hospital, Unidad Médica		
Puesto al que se reporta: Director, Coordinador Médico, Jefe de Servicio Clínico		

### 2. MISIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO

Planificar, desarrollar y supervisar las acciones de prevención y control de brotes epidémicos y desviaciones negativas de la salud, mediante el uso de instrumentos estadísticos, epidemiológicos y gerenciales en el centro de atención y zona de competencia; además, de realizar vigilancia epidemiológica de su área geográfica, así como realizar o conducir investigaciones clínico-epidemiológicas y mantener intersectorialidad con el sector salud.

### 3. PERFIL DE CONTRATACIÓN

- Formación académica: Doctor en Medicina.
- Otros estudios: Curso básico de Epidemiología o Diplomado en Salud Pública y Epidemiología u otra Maestría que contemple el componente de Epidemiología.
- Autorización para desempeñar el puesto: Carnet de Junta de Vigilancia.
- Experiencia previa: No requiere.
- Aptitudes requeridas para ocupar el puesto:
  - Capacidad de análisis
  - Capacidad de organización
  - Capacidad de síntesis
  - Disposición para desarrollar trabajo de campo si fuera necesario
  - Creatividad
  - Responsabilidad
  - Iniciativa
  - Estabilidad emocional
  - Sociabilidad
  - Cortesía
  - Empatía
  - Ética
  - Honradez

### 4. FUNCIONES DEL PUESTO

#### Epidemiología

- Efectuar diagnósticos situacionales de salud permanentemente, con el propósito de identificar problemas prioritarios de forma oportuna.
- Analizar información epidemiológica, investigaciones y otras fuentes de datos, con el fin de obtener resultados rápidos y confiables para el control de situaciones de emergencia epidemiológica.



- Realizar investigaciones anualmente en áreas geográficas establecidas como de riesgo, a fin de implementar estrategias de intervención que permitan identificar oportunamente los factores condicionantes de los casos.
- Implementar y evaluar los indicadores establecidos para los diferentes servicios y programas, con la finalidad de fortalecer la vigilancia epidemiológica.
- Asesorar a la Dirección local en la formulación de planes, proyectos y programas de interés epidemiológico; asimismo, elaborar indicadores complementarios, de acuerdo a la complejidad del establecimiento.
- Programar y supervisar acciones de prevención y control, para ser ejecutados frente a situaciones de desastre, epidemias, brotes o de acuerdo a las necesidades.
- Evaluar el desarrollo de los diferentes programas y servicios existentes, para establecer puntos de mejora.
- Integrar y analizar las estadísticas de morbilidad y mortalidad por servicios, así como las causas o motivos de consulta externa y emergencia, para la toma de decisiones y adecuación de programas.
- Llevar y actualizar las estadísticas que reúnen los datos que se refieren a casos de enfermedades transmisibles notificadas al área y a las acciones de control realizadas, para que pueda tenerse una visión actual del panorama epidemiológico.
- Realizar estudios de investigación epidemiológica de los casos que lo ameriten, para disponer medidas inmediatas de control en situaciones de emergencia.
- Conformar equipo técnico operativo con los profesionales de la salud en situaciones especiales, a fin de asesorar o participar en la definición de estrategias orientadas a la identificación de brotes epidemiológicos.
- Capacitar al personal Médico y de Enfermería sobre la metodología de la investigación, a fin de incentivar las investigaciones científicas.
- Supervisar la organización de subcomités de mejora de la calidad, principalmente en las áreas de: epidemiología y vigilancia, infectología, farmacoterapia, bioseguridad, aseguramiento de la calidad, entre otros.
- Analizar periódicamente los resultados de la vigilancia epidemiológica de enfermedades transmisibles y no transmisibles, para mantener una oportuna intervención a nivel local.
- Divulgar las medidas de bioseguridad, así como promover programas de salud para los trabajadores, a fin de capacitarlos para su aplicación.
- Interpretar, analizar, notificar, divulgar y evaluar los procesos de vigilancia epidemiológica relacionados con los servicios de salud, enfermedades transmisibles y no transmisibles, salud ambiental, determinantes sociales y estilos de vida; participando en la estructuración de las normativas y estrategias.



- Mantener una actitud crítica, fundamentada en una buena formación y práctica científica, que le permita analizar, comprender y contribuir a la resolución de problemas vinculados a la salud en el ámbito en que actúa.
- Apoyar activamente al personal en formación, con el propósito de colaborar con los programas docentes de las diferentes especialidades y subespecialidades de la institución.

**Funciones comunes aplicables al puesto:**

- Aplicar los procedimientos, políticas y normativa institucional vigente; así como otras afines a los procesos, con el objetivo de cumplir con las regulaciones correspondientes.
- Llevar registros actualizados de los trámites o casos realizados, como mecanismo para la generación de estadísticas.
- Dar seguimiento a las actividades asignadas, a través de la aplicación de los procedimientos establecidos, con el fin de cumplir con las metas del área.
- Dar a conocer al jefe los resultados de sus actividades ya sea periódicamente o atendiendo requerimientos de éste, a fin de que sirvan de insumo para la generación de reportes.
- Participar por delegación en reuniones, comisiones o comités técnicos internos o externos para analizar, definir, orientar o asesorar sobre criterios de carácter técnico de su profesión o en el ejercicio de sus funciones, a fin de aportar en temas relacionados a su área de competencia
- Atender consultas, brindando información oportunamente, para solventar las inquietudes de los usuarios.
- Llevar registros actualizados de los trámites o casos realizados, como mecanismo para la generación de estadísticas.
- Participar por delegación en la adecuación de términos técnicos o evaluación de ofertas en la adquisición de equipos, insumos o servicios utilizados en la ejecución de trabajos del área, brindando opinión técnica en la elaboración de las mismas, a fin de contribuir con las necesidades institucionales.
- Apoyar al área de trabajo cuando sea necesario, realizando actividades para suplir ausencias de personal o situaciones de urgencia.
- Colaborar con la inducción de personal nuevo, dando a conocer los procesos o funciones, con el fin de que se involucre en el trabajo del área.
- Realizar otras actividades encomendadas por la jefatura inmediata.

**5. COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS REQUERIDOS EN EL DESEMPEÑO DE LAS FUNCIONES**

**Aplicación del conocimiento**

- Emplea adecuadamente sus conocimientos.
- Mantiene credibilidad en sus resultados.



#### **Autocontrol**

- Controla sus emociones y reacciones.
- Mantiene óptimo desempeño bajo presión u oposición.

#### **Autoformación/Autoaprendizaje**

- Aplica nuevos aprendizajes.
- Aprende e investiga constantemente.

#### **Capacidad de análisis**

- Asertivo en diagnósticos y tratamientos

#### **Capacidad de decisión**

- Anticipa los riesgos y solventa inconvenientes
- Toma decisiones acertadas y oportunas.
- Documenta apropiadamente sus decisiones

#### **Comunicación**

- Expresa clara y oportunamente mensajes verbales o escritos.
- Practica la escucha activa.

#### **Flexibilidad**

- Eficiente adaptación ante los cambios y su entorno.
- Valora diversos puntos de vista.

#### **Integridad**

- Actúa de acuerdo a las normas sociales, morales y éticas.

#### **Orientación al servicio**

- Amable y respetuoso con todas las personas.
- Diligente con los usuarios.

#### **Responsabilidad**

- Disciplinado, cumple normativas, respeta horarios y se mantiene en su puesto de trabajo.
- Responde por sus acciones y los resultados de su trabajo.

#### **Trabajo en equipo**

- Mantiene relaciones armoniosas.
- Motiva a otros a sumar esfuerzos.
- Se integra activamente a grupos de trabajo.
- Valora las ideas y experiencia de otros.